"H'O'SPITAL NEWS"

SANITARIA AZIENDA LOCALE NAPOLI / 4

"S'...I N D A...G A N D O"
"...Striscia...l'ospedale..."
Periodico di Satira e di Informazione
Dell' U. O. C. di Chirurgia e Pronto Soccorso
H'O'Spital "Apicella" A. S. L. NAPOLI 4

Anno 0 Numero 3 Distribuzione Gratuita NOVEMBRE 2005

EDITORIALE

E anche il secondo numero è an-dato...E così sulle ali del nostro entusiasmo abbiamo pensato di continuare... Se qualcuno volesse richiederci gli arretrati siamo a disposizione.
Ah! A proposito... Aspettiamo sempre i vostri contributi spiritosi...
E intanto beccatevi il terzo numero... La Redazione

!!!!!!!!!! VILE AGGRESSIONE !!!!!!!!!!

La nostra profonda solidarietà e il nostro affetto ai nostri colleghi la dott.ssa Annarita De Simone e all'infermiere Bruno D'Angelo **Vilmente Aggrediti** nei locali del Pronto Soccorso nell'esercizio della loro professione. Avevamo già in passato inviato a chi di dovere (alle varie direzioni) e-pistòle nelle quali segnalavamo il pericolo derivante dalla cattiva organizzazione del lavoro, e dall'assenza di qualsiasi misura di sicurezza, sia per i lavoratori che per gli utenti, nei locali del Pronto Soccorso. In risposta a questi "trattamenti" è giunta, un e-pistola proveniente dalla direzione sanitaria degli "Ospedali Riuniti", datata 09-11-05 nella quale lo scrivente preoccupato per <<... le strutture e le apparecchiature di proprietà dell'amministrazione...>> dispone che: "...il personale di ogni ordine e grado che si trovi ad affrontare le <incresciose situazioni> oltre a relazionare alla scrivente D. S. provveda in proprio ad informare le competenti autorità di P.G. (? E' quali sono le autorità di P.G.? ndr) ritenendosi che l'omissione integra la fattispecie di <<omissione di atti dovuti>> occorsi nell'esercizio di attività lavorative di pubblico dipendente e proprio per questo motivo "atti dovuti". In questa e-pistola non è specificata la "pena" per una eventuale omissione di atti dovuti...Come dire non solo essere aggrediti, maltrattati offesi e non difesi...ma anche colpevoli di "omissione di atti dovuti" e ciò al fine di <salvaguardare le strutture e le apparecchiature di proprietà della pubblica amministrazione>. E chi salvaguardia le nostre strutture fisiche e psichiche ???????? Incredibile!!! Forse conviene organizzarsi e: frequentare un corso di autodifesa...procurarsi bastoni difensivi...oppure assoldare delle guardie del corpo...? Chiediamo ancora una volta che vengano presi gli opportuni provvedimenti soprattutto strutturali ed organizzativi per evitare che episodi del genere così gravi e così violenti possano ancora verificarsi...Le responsabilità sarebbero non solo di chi compie il gesto ignobile, ma anche di chi continua a permettere che ciò accada facendo finta di niente e senza prendere nessun tipo di provvedimento.. Altro che omissione di atti dovuti !!! I locali del P.S. sono aperti a tutte le "Intemperie" e a tutti gli "Intemperanti" senza nessun tipo di **PREVENZIONE** !!! **QUESTA E' LA VERA OMISSIONE**

BRUSCIANO 19, 20, 21, 22 DICEMBRE CORSO DI AGGIORNAMENTO
19 DICEMBRE COMMEMORAZIONE DOTT. GIOVANNI DE SIMONE

VERBO CONVEN-ZIO-NARE
LE CONVENZIONI INCROCIATE
Io vengo a fare le convenzioni da te...
Tu vieni a fare le convenzioni da me...
Egli viene a fare le convenzioni da noi...
Noi andiamo a fare le convenzioni da loro..
Voi venite a fare le convenzioni da noi...
Essi vanno a fare le convenzioni...

E' iniziata la Campagna Elettorale...
Un saluto particolare e un augurio ai POLI POLI...in-caricati... POLI... retri-buiti... POLI...ambula-tori... POLI...co-ordina-tori...POLI...insigniti...

VENTI DI CAMBIAMENTO IN ITALIA
DATE STORICHE

AGOSTO 2005: Bliz Estivo: Nominati i Coordinatori del personale Sanitario (?)
SETTEMBRE-OTTOBRE-NOVEMBRE 2005: Il Dir. Generale si dimette; Il Direttore amministrativo viene pro-mosso al Cardarelli; Arriva il Commissario Regionale (Iovino); Il governo manda via Iovino e insedia la Commissione Straordinaria (Primo caso al mondo...)
16 NOVEMBRE 2005: Approvata la DEVOLUTION (rimboccarsi le maniche e rinunciare ai favoritismi e alla clientela...)
NOVEMBRE 2005: Elezioni del Consiglio Direttivo del CRAL (Complimenti agli eletti...soprattutto al primo... quante preferenze...un uomo che occupa un posto cruciale.....Chissà qual è il suo segreto...; Il Direttore Sanitario sta sempre lì... Ma pare che adesso non possa più firmare...

CO-MANDA-MENTI DEL PRIMARIO

Sono saliti con fatica sulla vetta del monte SI-NA-I dopo aver tanto studiato per i con-corsi e dopo aver tanto girato per le varie segrete-rie...politiche...Sono scesi dalla montagna (si fa per dire perché molti, quasi tutti stanno ancora in cima con la testa tra le nuvole ndr) e hanno dettato i loro CO-MANDA-MENTI...Vogliamo ricordarli per chi si fosse distratto e ogni tanto pecca...

1. Io sono il Primario Dio tuo
2. Non nominare il mio nome invano
3. Onorami e piegati al mio passaggio
4. Non avrai altro Primario migliore di me
5. Non provare a guadagnare più di me (Sono favorevole alle convenzioni Esterne, contrario a quelle Interne)
6. Non criticare l'operato del Primario (faccio sempre a modo mio e sempre bene)
7. Onora il lavoro in Pronto Soccorso senza nulla a pretendere
8. Non pensare che quello che svolgi in P.S. è lavoro usurante
9. Non osare ribellarti ai miei ordini (altrimenti ti sbatto in P.S. ...Non ti faccio più entrare in reparto... non ti faccio più operare...)
10. Non Collegarti al << MIO >> Internet (quando me ne vado chiudo la porta a chiave e mi porto dietro il cavo)
11. Non desiderare di Telefonare col << MIO >> telefono (ho messo il codice segreto)
12. Non desiderare di fare le fotocopie con la << MIA >> Fotocopiatrice (ho messo il codice segreto e mi porto via il cavo)
13 Non desiderare di andare ai congressi (Gli informatori scientifici li gestisco io... Decido io chi deve andare...Anzi vado sempre io...)

(Continuo dell'articolo **…"Lavoro Usurante"…** del numero precedente).
Ripartiamo dalla definizione "…sono USURANTI quelli per il cui svolgimento è richiesto un impegno psicofisico particolarmente intenso e continuativo, condizionato da fattori che non possono essere prevenuti con misure idonee…" Sapete che vuol dire "lavoro usurante" nel nostro mestiere? Vuol dire che mentre stai al tuo posto " in apparente tranquillità" improvvisamente senti urlare; grida e rumori non ben definiti, una sirena si avvicina…Che sarà mai successo? A volte non riesci a capire la fonte del rumore… Cerchi di captare, di quel frastuono, la probabile causa… Cerchi di farti forza e pensi che c'è qualcuno che sta arrivando…che forse ha bisogno di te… e tu non sai perché… non sai quale gravità devi affrontare, non sai di quale responsabilità ti devi far carico… Stanno per rivolgersi a te, disperati o…forse no…qualcuno chiede aiuto… Oppure…è solo un falso allarme…e tu sei pronto a fare tutto quello che è nei tuoi poteri per prestargli soccorso… E ti domandi, sempre, costantemente: Riuscirò a fare del mio meglio? Riuscirò ad essere efficace?
Ed il tuo cuore comincia a correre e tu non riesci a stargli dietro perché lui va più forte…cominci a sentire il suono di un tamburo che aumenta i suoi colpi, senti suonare una musica violenta assordante che fa male alle orecchie, al cervello, che tu non riesci a seguire, a capire… E la musica comincia lentamente a diventare dolce, a diventare melodia solo quando ti sei reso conto che il peggio è passato…che anche questa volta, con l'aiuto di Dio, sei riuscito a superare il momento cruciale… che hai fatto del tuo meglio e tutto il possibile… che… aspetti il prossimo turno…sempre con il cuore avvolto da un grande punto interrogativo !? Questo è il nostro lavoro usurante! A questo si aggiunge altro: Qual è il prezzo che bisognerebbe pagare per sostituire l'ansia e la qualità di vita che deriva dal fatto che: "il tuo collega non viene a smontarti, e quindi devi rimanere a lavoro, e non puoi andare a casa tua…" "si lavora la notte, il sabato, la domenica, i festivi, Natale, Capodanno; Pasqua, Pasquetta, Ferragosto…" "sei reperibile: puoi essere svegliato nel cuore della notte…ti devi alzare, devi metterti in auto ed essere pronto ad affrontare il tuo lavoro usurante". Vorresti programmare il "Capodanno a Vienna"…"le ferie a ferragosto"…"il viaggio"… e non puoi"…
Per chi lavora sul territorio, negli ambulatori tutto questo non c'è. Alle due si chiude e si va a casa; il sabato e la domenica non si lavora; la notte si dorme nel proprio letto; i festivi e le grandi festività si trascorrono in famiglia; si possono programmare ferie, gite, viaggi… Il lavoro che faccio da più di otto anni è definito, da quel decreto legislativo: "Usurante"!
Prima domanda: Ma <<l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 11 agosto 1993, n. 374, integrato dall'art. 1, comma 35, della legge 8 agosto 1995, n. 335>> è diventato legge?
Seconda domanda: Perché viene considerato usurante, e quindi in un certo senso "rimborsato" solo ai fini pensionistici?
Terza domanda: Perché chi svolge questo tipo di lavoro non vede almeno nella busta paga il giusto compenso a questa usura che la sua vita il suo fisico, la sua mente subisce quotidianamente?
Speriamo di poter porre questi quesiti al prossimo **Deputato** del nostro collegio e speriamo che Egli ne faccia una battaglia politica per quelli che svolgono e hanno svolto "Lavoro Usurante"

PER RINFRANCAR LO SPIRITO TRA UN P.S. E L'ALTRO ANAGRAMMANDO,,, CI ,,, INDOVINA ,,, CHI SONO,,,???

MI SA CHE NOLA E… NEL…

PERDONA I G..EI

UM.., MARITO BEONE…

LE…LE TORTE?? AFFARI LORO…

DAI..!... NONNA, VA…

AMMIRA… PER TE !!!

MO A MI ZIO GLI RODE…STRONZO

LA USAT' SOLO TONIN'

SI… E ORA VA… IL TORO!

AMEN…LECCARE… IL TORO!

IL DRAGO LECCA…, INVANO

L'Assessore alla Sanità ha convocato i Manager delle ASL chiedendo uno sforzo:" bisogna ridurre il budget del 6%; I direttori hanno convocato i Dirigenti chiedendo di ridurre le spese…Consiglio nostro seguire…

Le Ricette di Nonna Economia

Quando un albero troppo grande è diventato e in modo strano ed anormale si è ramificato… e la linfa, il nutrimento che gli dai, non basta più, per alimentarlo in ogni sua frazione rischi di farlo morire, di spezzarlo…
Quando ad un albero vuoi fargli prendere una certa forma, o una certa direzione la ricetta è molto semplice non ci vuole un fioraio esperto o un provetto giardiniere devi tagliare i rami secchi quelli che da tanto tempo ormai più non fanno:

fiori da odorare,
frutti da mangiare
foglie da seccare,
e nemmeno la legna
che bruciata, quando è inverno,
serve a riscaldare
solo così il tuo albero…
lo puoi salvare

PICCOLA PUBBLICITA'

Le Feste di Natale si stanno approssimando e una tradizioni diffusa e divertente è il gioco delle carte con gli amici ed in famiglia… Se in quei giorni non sai come fare, se non sai con chi giocare, vieni all'ospedale…
All'Apicella in Pronto Soccorso, in Cardiologia, in Manutenzione o in Ortopedia…. c'è un simpatico gruppo di amici che ogni tanto di pomeriggio o di notte si allena giocando a carte a volte con le francesi a volte con le nostrane…

16 novembre 2005 E-PISTO'LA della Direzione Sanitaria n. 4032: Oggetto: Monte Ore Straordinario
Lo scrivente (Direttore Sanitario) porta a conoscenza che a partire dal prossimo anno lo straordinario ammesso per ciascun dipendente (pro capite) in ciascuna unità operativa è di 35 ore… Il ricorso ad eccedenze deve essere richiesto al Capo servizio GRU…
Vorremmo far presente che il ricorso al lavoro straordinario… deve essere straordinario, cioè una cosa rara, e non prevedibile… e non essere utilizzato, soprattutto dal sindacato, … come mezzo di copertura per gravi carenze di personale o organizzative, o di favoritismi... La prima ipotesi essendo diventata una prassi consolidata, la seconda avendo l'azienda persone deputate e pagate per lo scopo (coordinatori e primari), la terza essendo l'agire più premiato…
Lo straordinario è uno strumento che ormai in molte parti non si usa più in quanto è per il dipendente uno svantaggio, una mortificazione e non certamente un favore che gli viene fatto… anzi è lavoro a basso costo… Infatti nei paesi del nord hanno inventato il turno incentivante…. E poi …vorremmo alcuni chiarimenti in proposito**: 1.** Intanto bisognerebbe specificare dove un dipendente può svolgere lo straordinario…se nelle sua U.O. o anche in un'altra qualsiasi… Ad esempio un medico dell'U.O. di Chirurgia può fare lo straordinario in Medicina ??? Oppure un infermiere di P.S. può fare lo straordinario in Oncologia ???
2. Quando, in quali casi specificati… bisogna far ricorso a questo vergognoso strumento per i lavoratori …….